## Web 端如何设置考核表及考核流程(文档)

用户登录互海通 Web 端后,点击"船员考核",在船员考核界面点击"考核表设置",再点击"新增",填写考核表标题,选择考核类型、计分方式、适用船舶以及适用职位,编辑考核表以及流程信息后,点击"确定"即可。

注意:

1、当考核类型选择"试用考核"和"定期考核"时,需填写考核生成时间;

2、当考核类型选择"面试考核"时,需设置新船员是否自动生成考核。

与 互海科技						工作	台 (21333) 船舶监	控 发现 🚱日浦	D				2 🕘 \pm
으 編員管理	~	船员制	ぎ核2、点击"考核表i	设置"									
船员资料		\$6°43	考核表设置 寻出	]						Ø	建时间	姓名/身份ID	<b>**</b>
简历更新	- 1	#	姓名/身份ID	船舶 🔻	职位 -	在船时间	考核表名称	考核类型 🔻	总分	考核评分	考核状态 -	考核结论 ▼	创 操作
船员调配	- 1	1	船长	互海1号	大副	2023-10-01 ~至今	晋升考核测试	晋升考核	12	10	考核完成	晋升	20 导出 作废
解员出版	- 1	2	吴维建	互海2号	水手长	无~至今	面试考核表	面试考核	60	43.11	考核中		20 作废
組長調令	- 1	3	马良	互海2号	水手长	2022-01-14 ~2024-03-0 5	船员考核	离任老核	100	智无得分	考核中		20 作废
輸员工物	- 1	4	袁绍	互海2号	船长	2023-08-07~至今	定期考核	定期考核	20	暂无得分	考核中		20 作成
顧民动态		5	岳境境	互海1号	三副	2023-05-25 -至今	定期考核	定期考核	20	智无得分	老核中		20 作废
船员考核		6	张益达	互海1号	见习大副	2023-12-01 ~至今	定期考核	定期考核	20	暂无得分	考核中		20 作废
输员作息时间	$\setminus$	7		互海1号	二副	2023-08-01 -至今	定期考核	定期考核	20	暂无得分	老核中		20 作废
□ 船齿费用		8	许褚	互海2号	大管轮	2020-01-01 ~至今	定期考核	定期考核	20	暂无得分	考核中		20 作废
<u>り</u> 招聘推进	$\mathbb{N}$	9	刘金祥	互海1号	大管轮	2023-05-13 ~蛋今	定期考核	定期考核	20	暂无得分	考核中		20 作废
✿ 维护保养	2	10	法正	互润2号	二管轮	2020-01-01 ~2023-12-3 1	定期考核	定副考核	20	暂无得分	考核中		20 作废
29 维修管理		1、点击	:"船员考核"										
(1) 库存管理													
		-											1
										180 亲 10振/页	Y ≤ 1 2	3 18 >	既業 1 页
○ 如用管理													
考核表设置 3	点击	"新增											

新增	10 I					关键字	<b>**</b>
#	考核类型 🔻	适用船舶	职位 -	岑核汞标题	考核能力项	考评角色	操作
1	离任考核		见习大副,见习二副,见习三副,轮机长,见习轮机长,	船员考核	业务能力	大副.船长.三副	编辑丨删除丨复制
2	试用考核	岸基	船长,见习船长,大副,见习大副,二副,见习二副,三副,	船员考核	船员业务	海务经理、人事经理	编辑(删除)复制
3	定期考核		大副	考核	业务	船长	编辑 删除 复制
4	定期考核		船长,见习船长,见习大副,二副,见习二副,三副,见习	定期考核	业务能力	海务经理、人事经理	編輯 删除 复則

考核表新增

X

考核表标题*						
请填写考核表核	示题					
考核类型*				考核生成时间*	<b>(</b> )	
离任考核			~	离船当天		
计分方式*						
● 综合评分(评	分者对所有考核项评分	, 根据权重计算总分)				
○ 专项评分(评	分者对指定考核项评分	, 累加计算总分)				
适用船舶(可多进	▶)* _ 全部 新增					
适用职位 <sup>▲</sup> □ : 考核表编辑	主部 新增 流程编辑					
总分: 0						🗌 最终得分换算成百分制 🛈
排序 考核	亥能力项	考核分值	预设评	语		操作
		请输	入需要新增的	的考核项名称		
2	4、填写考核表标题 当选择适用船舶/职	§,选择考核类型、 位时,可根据需要	计分方式 勾选"全	、适用船舶以 部"或部分船	人及适用职位后, 3舶/职位	编辑考核表以及流程信息。
						5、点击"确定"
						<b>确定</b> 取消

计分方式包含**综合评分**和**专项评分**:

当选择"**综合评分**"时,流程编辑需选择考评角色、是否参与评分、是否可弃权,填 写各角色考核权重;

当选择"**专项评分**"时,流程编辑需选择考评角色、是否参与评分及考核能力项。

			老	核表新增		$\otimes$				
考核表标	示题 *			考核类型*						
请填写	2			面试考核	面试考核 <b>、</b>					
考核生成	龙时间* ①			新船员自动生成考核	新船员自动生成考核					
无				○ 是 🧿 否	○ 是 ④ 否					
计分方式 <ul> <li>综合</li> <li>专び</li> </ul> 适用船舶 适用职任	计分方式* ● 综合评分(评分者对所有考核项评分,根据权重计算总分) ● 专项评分(评分者对指定考核项评分,累加计算总分) 适用船舶(可多选)* ● 全部 新增 运用即位* ● 全部 新增									
考核	表编辑 流程编									
总分: 0	)				□最终得知	分换算成百分制 🗓				
步骤	考评角色	是否参与评分	是否可	「弃权 考核权重(	① 操作					
1	请选择	<b>∨</b> 是	▼ 否	▶ 请填写	在其后插入步	驟				

取消

确定

			考核表	長新増		×			
考核表标题*	考核表标题。								
请填写				面试考核					
考核生成时间*①			新船员自动生成考核						
无	无 ② 是 ④ 否								
<ul> <li>计分方式*</li> <li>综合评分(评分者对所有考核项评分,根据权重计算总分)</li> <li>● 专项评分(评分者对指定考核项评分,累加计算总分)</li> <li>当选择 "专项评分"时,流程编辑需选择 考评角色、是否参与评分及考核能力项。</li> <li>适用船舶(可多选)* 全部 新增</li> <li>适用职位* 全部 新增</li> </ul>									
考核表编辑	流程编辑								
总分:0					🗌 最终得分换算成百分	制①			
步骤 考评角	色	是否参与评分		考核能力项	操作				
1 请选择	ž v	是	~	新增考核能力项	在其后插入步骤				

			确定取消
工作 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一		考核表新增	8
<ul> <li>              全部</li></ul>		考核生成时间* ① *	
<b>税定</b> 取消 近 活用船舶(可多选)* 近 活用駅位* () 全部	斯布考核项评分,根据权量计算总 指注考核项评分,累加计算总分) 1 全部 新聞 上 新聞 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二	<sup>э)</sup> "新增考核能力项" , 跳 根据角色勾选对应的考核	出以上弹窗 <i>,</i> 项
考核表编辑	流程编辑		
1	考计并已 船长(扬州高银科技有限公司)	<ul> <li>●核能力项</li> <li>●新增考核能力项</li> </ul>	1917年 自己的 + 在其后插入步录
2	船员经理 (扬州高银科技有限公司)	▼ 新増考核能力项	● 副除 + 在其后摘入步骤
.3	机务经理(扬州高银科技有限公司)	▼ 新增考核能力项	育翻绘 十在其后插入步骤